



WIRTSCHAFTSREGION
CHIEMGAU

AUSBILDUNGSROAS

2020 PRINT UND ONLINE

DIE #AUSBILDUNGSMESSE FÜR ALLE IM LANDKREIS TRAUNSTEIN



VORAUSSICHTLICH LIVE
AM 7. MAI 2021
IN & UM DAS K1 IN TRAUNREUT

Eine Sonderveröffentlichung der Passauer Neue Presse und ihrer Lokalausgaben am 23. Mai 2020



Gefördert durch
Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



Regionalmanagement
Bayern





Impressum

Die „Ausbildungsroas“ ist eine Sonderbeilage der Passauer Neue Presse GmbH und der A. Miller Zeitungsverlag KG

Anzeigenakquise:

PNP Sales GmbH, Medienstraße 5, D-94036 Passau,
Tel. 0851 / 802-378,
Geschäftsführung: Reiner Fürst

Erscheinungstag:

Samstag, 23. Mai 2020

Anzeigen-Text-Koordination:

Petra Pichler

Texte/Fotos:

Petra Pichler, Betriebe

Druck:

Druckerei A. Miller, Traunstein

Auflage:

45.000 Exemplare

Verteilung:

Traunsteiner Tagblatt, Trostberger Tagblatt/Traunreuter Anzeiger, Südostbayerische Rundschau.

Titel und alle Beiträge urheberrechtlich geschützt. Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte von Internetseiten, auf die hingewiesen wird. Für den Inhalt dieser Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

INFO Neuer Termin

Ausbildungsroas auf 2021 verschoben

Viel Mühe hat sich Lisa Wirnshofer zusammen mit Franziska Aberger und Praktikantin Kathrin Will (siehe Foto) mit der Organisation der „Ausbildungsroas“ gemacht. Eigentlich hätte die Messe am 15. Mai stattfinden sollen. Die Corona-Pandemie hat nun dafür gesorgt, dass die Messe auf das kommende Jahr verschoben werden muss. Wenn wieder alles seinen gewohnten Gang gehen kann, wird die „Ausbildungsroas“ im kommenden Jahr am 7. Mai 2021 stattfinden.

Um den Schülern und Schülerinnen im Landkreis Traunstein trotzdem die wichtigen Informationen zu den Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis zukommen zu lassen, haben sich das Regionalmanage-



ment der Wirtschaftsförderung Traunstein und ein großer Teil der Aussteller entschieden zusammen mit der Heimatzeitung - dem Traunsteiner Tagblatt, der Südostbayerischen Rundschau, dem Trostberger Tagblatt und dem Traunreuter Anzeiger – eine Sonderbeilage zu veröffentlichen, die über die Perspektiven für Auszubildende informiert.

Nutzt die Gelegenheit, blättert in der Beilage und findet euren Traumberuf!

Dr. Birgit Seeholzer zum hohen Stellenwert der Ausbildung in der Region „Eine Region ist so stark wie ihre Fachkräfte“

Das Thema Nachwuchskräfte wird die Region nach wie vor stark beschäftigen. Davon ist auch Dr. Birgit Seeholzer, Geschäftsführerin der Wirtschaftsförderung im Landkreis Traunstein überzeugt. „Eine Region ist immer nur so stark wie ihre Fachkräfte. Wir müssen alles dafür tun, um auch in Zukunft in Bereich der Ausbildung ganz vorne mit dabei zu sein“, so Dr. Seeholzer.

Für die Geschäftsführerin der Wirtschaftsförderung gewinnen derzeit im Bereich der Ausbildung vor allem die mittelständischen Unternehmen und die Handwerksbetriebe an Bedeutung. „Wir sind gut aufgestellt und unsere Betriebe und Unternehmen werden den Weg aus der



Dr. Birgit Seeholzer blickt zuversichtlich in die Zukunft.

Krise schaffen. Einige von ihnen werden vielleicht sogar gestärkt und mit neuen Ideen und innovativen Lösungsansätzen in eine neue Zukunft starten“, ist Seeholzer überzeugt. Sie ist auch der Mei-

nung, dass gerade deshalb die Ausbildung vor Ort wieder einen enormen Imagegewinn erfahren wird. „Viele werden froh sein, um ihre solide Ausbildung bei einem bodenständigen Unternehmen

oder bei einem etablierten Handwerksbetrieb.“

Für Dr. Birgit Seeholzer ist es auch wichtig, dass sich die Jugendlichen detailliert über die Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Region informieren. „Man kann dazu unser Jobportal nutzen und wir werden demnächst auch eine eigenes Portal für Praktikumsplätze installieren“, erklärt Seeholzer. Sobald es wieder möglich ist, sollten die Jugendlichen die Chance ergreifen, um in ihren Wunschberuf hineinzuschnuppern.

„Die Betriebe freuen sich auf die Anfragen der jungen Leute. Es gibt immer wieder welche, die auf Anfrage gerne ausbilden. Hier wäre es wichtig, dass die Jugendlichen auch Eigeninitiative zeigen“, fordert Seeholzer auf. – pp

Anzeige

WIR SUCHEN DICH!

Verwaltungsfachangestellte/-r

Immobilienkauffrau/-mann

Fachinformatiker/-in für Systemintegration

Duales Studium soziale Arbeit

Wir suchen:

- jungen, motivierten Nachwuchs mit serviceorientiertem Auftreten
- Freude an der Arbeit mit und für Menschen sowie Lernbereitschaft
- engagierte und selbstständige Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Praxisausbildung mit einem vielfältigen Tätigkeitsbereich
- Teilnahme an Projekt- und Teamarbeiten, Lernnachmittage und gemeinsame Ausflüge
- attraktive Bezahlung sowie Jahressonderzahlung

Zieh mit uns gemeinsam an einem Strang und bewirb dich jetzt!

Interessiert? Wende dich an Martina Haßlberger.

Tel.: +49 861 58-154 | martina.hasslberger@traunstein.bayern | www.traunstein.bayern
Landratsamt Traunstein | Papst-Benedikt-XVI.-Platz | 83278 Traunstein



Gemeinsam
AN EINEM
STRANG ZIEHEN



LANDKREIS
TRAUNSTEIN

Studienstart früher als geplant

Neu in Traunstein: Campus Chiemgau

Der neue Campus Chiemgau ist eine gemeinsame Initiative von Landkreis Traunstein, Technische Hochschule Rosenheim, Bildungszentrum der HWK Handwerkskammer für München und Oberbayern und IHK Akademie Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern.

„Die berufliche Bildung ist das Rückgrat der wirtschaftlichen Dynamik in unserer Region und damit der Schlüssel für Wohlstand und Lebensqualität. Wir wollen einen nie dagewesenen Impuls für die Zukunftsfähigkeit der beruflichen Bildung geben und den Landkreis Traunstein zu einem Leuchtturm in diesem Bereich machen“, erklärt Landrat Siegfried Walch.

Bereits seit Oktober 2019 bietet die Technische Hochschule Rosenheim (THRO)



Dieses Logo wird künftig das Markenzeichen sein.

Fortbildungen zu den Themenfeld „Digitalisierung“ am Campus Chiemgau an, die im Sommersemester 2020 fortgesetzt werden. Gemeinsam mit dem Landkreis Traun-

stein verfolgt die THRO einen ehrgeizigen Fahrplan.

Schon im Herbst 2020 wird ein ganz neues Format am Campus Chiemgau erprobt. Mit dem Fachingenieur für

Digitalisierung können Ingenieure mit Berufserfahrung ihr Portfolio in zwei Semestern erweitern und so fit für die Herausforderungen der Zukunft machen.

Früher als bisher geplant bietet die THRO einen berufs- und ausbildungsbegleitenden Studiengang Maschinenbau mit Schwerpunkt Digitalisierung an. Ausbildungsstart ist bereits 2021 und Studienstart ist im Wintersemester 2022.

– pp

i Zu den Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten am neuen Campus Chiemgau kann man sich jetzt schon vorab informieren:

Sylvia Posch

☎08031 805-2275

sylvia.posch@th-rosenheim.de

www.wirtschaftsregion-chiemgau.de

Anzeige

Studienstart
Oktober 2022
am Campus
Chiemgau!*

*vorbehaltlich Genehmigung
durch das zuständige
Ministerium

Technische
Hochschule
Rosenheim



Maschinenbau Dual

Berufs- und ausbildungsbegleitender Studiengang mit Schwerpunkt Digitalisierung

- Ausbildungsstart im Herbst 2021 und Studienstart im Oktober 2022
- Zwei Abschlüsse: Berufsabschluss und Bachelor of Engineering
- Vorlesungen am Freitag und Samstag (ganztäglich)
- Berufliche Tätigkeit ersetzt das übliche Praxissemester

Jetzt informieren:

Sylvia Posch | +49 (0) 8031 805-2275 | sylvia.posch@th-rosenheim.de

Weitere Angebote am Campus Chiemgau:

Zertifikatskurs „Fachingenieur Digitalisierung im Maschinenbau“ und Seminare zu den Themen Entrepreneurship, Transformer Framework und Innovationsmanagement

CAMPUS
CHIEMGAU

Start in ein erfolgreiches Berufsleben

Ausbildung mit Zukunft bei Rosenberger

Viele heutige Führungskräfte haben als Auszubildende bei Rosenberger angefangen. Berufliche Qualifikationen und Karrierechancen stehen allen Bewerbern offen – die besten Beispiele dafür haben Namen und Gesichter.

Unsere tägliche Arbeit ist von einer familiären Atmosphäre geprägt. Dank unserer Orientierung auf Innovation warten in der Ausbildung sowohl im technischen als auch im kaufmännischen Bereich vielseitige Aufgaben und Entwicklungschancen. Wir investieren gezielt in die Entwicklung neuer, hochwertiger Produkte, in Ressourcenschonung und Umweltschutz. Vor allem aber in unsere Mitarbeiter: Mit fachlichem Können und hohem Engagement gestalten sie die Zukunft.



Teamwork wird bei Rosenberger groß geschrieben.

Duales Studium bei Rosenberger:

Das duale Studium mit vertiefter Praxis kombiniert das Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven

Praxisphasen im Unternehmen. Wir kooperieren mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg. Im Unternehmen erfolgt ein Einsatz in verschiedenen technischen bzw.

kaufmännischen Abteilungen. Nach erfolgreichem Abschluss des Bachelorstudiums besteht die Chance auf ein Arbeitsverhältnis bei Rosenberger.

Rosenberger - ein Global Player in Familienbesitz

Mehr als 2.300 Kollegen in der Fridolfinger Firmenzentrale und über 11.300 Mitarbeiter weltweit arbeiten an den Verbindungslösungen von morgen. Rosenberger Produkte sorgen für eine zuverlässige Strom- und Datenübertragung, unter anderem im Auto und im Mobilfunk, in Luft- und Raumfahrt, sowie in der Industrie- und Medizintechnik. – pp

☒ Weitere Details unter www.rosenberger.com

Anzeige

WIR BILDEN AUS

Wir suchen zum **01. September 2021**
technikbegeisterte
Auszubildende m/w/d
 und **angehende**
Studenten m/w/d

meine | **meine**
zukunft | **ausbildung**

Ausbildungsberufe

- Industriemechaniker m/w/d
- Maschinen- und Anlagenführer m/w/d
- Mechatroniker m/w/d
- Oberflächenbeschichter m/w/d
- Elektroniker für Betriebstechnik m/w/d
- Fachinformatiker für Systemintegration m/w/d
- Industriekaufleute m/w/d
- Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- Technischer Produktdesigner m/w/d
- Technische Assistenten für Informatik - BIT Gendorf m/w/d

Duales Studium
 für technische und betriebswirtschaftliche Studiengänge

Rosenberger
 Hochfrequenztechnik GmbH & Co. KG
 Hauptstraße 1 | 83413 Fridolfing
 +49 8684 18-0 | info@rosenberger.com
www.rosenberger.com

Rosenberger

Kreuzpointner-Azubis über ihre Ausbildung

Gefördert, gefordert und alle gut drauf

In der 97-jährigen Firmengeschichte hat Kreuzpointner bereits an die 700 Jugendliche erfolgreich ausgebildet und in der Regel im Anschluss weiterbeschäftigt. Wer eine Top-Ausbildung im handwerklichen, digitalen, kaufmännischen oder logistischen Bereich sucht, einen großen Familienbetrieb mit einem überragenden Betriebsklima mag, der ist hier genau richtig. Aber was sagen Kreuzpointner-Azubis selbst über ihre Ausbildung im Unternehmen?

Sarah Trautmannsberger (17), Elektronikerin für Betriebstechnik (1. Lehrjahr): „Ich wollte immer einen technischen Beruf erlernen. Derzeit bin ich im Wa-



cker-Werk und bei der BIT in Gendorf. Bei der Arbeit darf man schon relativ selbständig viel machen, es schaut einem aber immer jemand von den Kollegen über die Schulter. Mädchen kann ich meinen Beruf echt weiter empfehlen, wenn sie mathematisches Verständnis haben und z. B. gut Kopfrechnen können. Außerdem sollte man Spaß haben am handwerklichen Arbeiten.“

Niklas Broschei (19), Fachinformatiker für Systemintegration (2. LJ): „Ich wollte unbedingt eine Fachinformatiker-Ausbildung, bloß nicht studieren! Bei Kreuzpointner wird man da gleich voll einbezogen. Man lernt un-



gläublich viel, darf selbständig arbeiten, kommt in andere Firmenabteilungen oder ist bei Kunden tätig. Mitbringen sollte man Lern- und Experimentierfreude für PC-Arbeiten und Interesse am Programmieren – dann kann ich diese Ausbildung weiterempfehlen! Dazu kommen noch das lockere Betriebsklima, der gute Ausbildungslohn und flexible Arbeitszeit.“

Kevin Jindra (16), Fachkraft für Lagerlogistik (1. LJ): „Bei Kreuzpointner bin ich sehr beeindruckt von der hochmodernen Lagerhaltung und bin schon gut dabei mit dem logistischen Ablauf der Ware. Ich arbeite von der Eingangskontrolle über die Buchung bis hin zur Weitergabe



macht mir bei der Ingenieurtechnik echt Spaß! Die Ausbildung ist sehr praxisorientiert: Ich bin z. B. gerade bei zwei Azubi-Projekten dabei, wo wir die komplette Elektro-Planung für ein Haus einer Kollegin machen. Ich kann die Ausbildung bei Kreuzpointner sehr empfehlen und auch für meinen Beruf – man sollte in jedem Fall technisches Interesse mitbringen.“

Bozo Zilic (19), Elektroniker für Automatisierungstechnik (2. LJ): „Ich hatte von der bekannten tollen Ausbildung bei Kreuzpointner erfahren. Heute kann ich schon in den Anlagen voll mitarbeiten und z. B. Schaltschränke anschließen. Das genießt man als Azubi, dass einem für so-



was von den Vorgesetzten und Kollegen das Vertrauen dafür gegeben wird. Überhaupt ist die Kollegialität bei Kreuzpointner ein echtes Highlight! Nach der Ausbildung möchte den Techniker oder den Meister machen.“

Kavak Alp Eren (17), Elektroniker für Informations- und Telekommunikationstechnik (1. LJ): „Mich überrascht es immer wieder, was man alles mit Elektronik anstellen kann und die Ausbildung ist äußerst abwechslungsreich: Man ist täglich bei verschiedensten Projekten dabei, oft an anderen Orten, also wird es einem nie langweilig. Die Kollegen kümmern sich und das Arbeitsklima ist super, auch unter den Azubis. Ich kann meinen Ausbildungsberuf nur weiterempfehlen.“



voll mit. Die Kollegialität und das Arbeitsklima im Lager sind super, da wird man von Anfang an unterstützt. Den Beruf kann ich weiter empfehlen, mir macht er sehr viel Spaß. Nach der Ausbildung werde ich mich auf alle Fälle weiterbilden!“

Stephan Aigner (21), Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (1. LJ): „Nach dem Abi konnte ich für ein Jahr als Elektrohelfer an der Kreuzpointner-Bau- stelle bei Wacker jobben. Anschließend habe ich noch



ein Praktikum hier gemacht und dann stand fest: Das will ich lernen! Jetzt bin ich schon voll in der Ausbildungspraxis und kann sagen: Mittelspannungstechnik interessiert mich am meisten. Das Kollegenklima passt komplett und finanziell gibt's auch nix zu beschweren. Wenn alles klappt, würde ich nach der Ausbildung gerne weiter bei Kreuzpointner bleiben!“

Denise Pap (17), Technische Systemplanerin (2. LJ): „Pläne zeichnen und sich überlegen, wie dann etwas elektrotechnisch auch funktioniert – das

Anzeige

Gestalte mit uns
Deine Zukunft!



MENSCHEN UND TECHNIK



Unser Ziel: 100 Azubis in Bayern
zum 100-jährigen Firmenjubiläum 2023

Wir sind der große Partner für Elektrotechnik, Schaltanlagenbau, Automation und IT. Mit 1.200 Spezialisten an sechs Standorten in drei Ländern. Wir machen Euch zu Elektro-Stars – vom IT-Nerd bis zur findigen Automatisierungstechnikerin:

Elektroniker/in Automatisierungstechnik · Elektroniker/in Betriebstechnik · Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik · Elektroniker/in Informations- und Telekommunikationstechnik · Fachinformatiker für Systemintegration oder Anwendungsentwicklung · Technische/r Systemplaner/in · Kauffrau/-mann für Büromanagement · Fachkraft Lagerlogistik

Bewirb dich jetzt unter kreuzpointner.de/karriere


Kreuzpointner

Kreuzpointner Unternehmensgruppe · Burgkirchener Str. 3 · 84489 Burghausen

Details zu den Berufsbildern bei Kreuzpointner: www.kreuzpointner.de

Ausbildung bei der Kreissparkasse Traunstein-Trostberg

Investition in Wissen bringt die besten Zinsen

„Eine Investition in Wissen bringt noch immer die besten Zinsen“ sagte schon Benjamin Franklin. Sparkassen wollen für Menschen und Unternehmen an jedem Ort und zu jeder Zeit der wichtigste Ansprechpartner in Finanzfragen sein – unabhängig von Einkommen, Vermögen oder Status.

Diese Ideologie verinnerlichen die Auszubildenden der Kreissparkasse Traunstein-Trostberg in ihrer zweieinhalbjährigen Ausbildung. Denn neben den umfangreichen Fortbildungsmaßnahmen, gilt es auch die Sparkassen-Philosophie zu verstehen und die Interessen und Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden in den Mittelpunkt zu stellen.

Die Sparkasse ist als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet

und hat einiges zu bieten: einen Job, der Spaß macht, der abwechslungsreich und nah an den Menschen in der Region ist. – pp

f Bewirb dich bei der Kreissparkasse Traunstein-Trostberg um eine Ausbildung und entdecke hier, was die Sparkasse sonst noch besonders macht! Details unter www.spk-ts.de/karriere



An erster Stelle steht bei der Ausbildung die Kundenberatung.



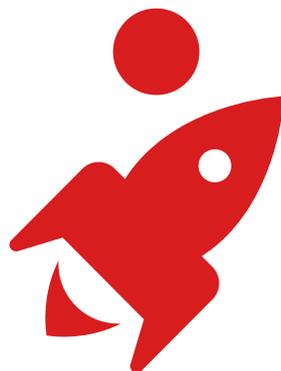
Schule, fertig, los?

TIPP Praktikum Der erste Schritt

Praktikumsplatz: Ein Praktikum bietet die Möglichkeit, einen Beruf unverbindlich zu „testen“. Und hat man einmal ein Praktikum bei einem Betrieb gemacht, erhöhen sich die Chancen auf einen Ausbildungsplatz deutlich.

Seid neugierig und probiert einige Praktikumsplätze aus. So findet man heraus, in welcher Richtung die eigene Begabung liegt. Auf www.sprungbrett-bayern.de kann man nach Praktikumsplätzen in der Region suchen. Auf sprungbrettbayern.de kannst du nach bestimmten Berufen oder nach Praktikumsplätzen speziell für deine Schulart suchen. – pp

f www.sprungbrett-bayern.de



spk-ts.de/karriere

Hier bist Du richtig.

Keine halben Sachen. Eine Ausbildung bei uns bietet gute Chancen im Berufsleben – und eine familiäre Atmosphäre ganz in deiner Nähe.

Du absolvierst die Mittlere Reife oder das Abitur im Jahr 2021?

Oder du möchtest nach dem Abitur / Fachabitur eine Berufsausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) mit einem Studium verbinden?

Dann bewirb Dich unter spk-ts.de/karriere.

Weitere Infos bei
Anastasia Gerlitz 0861 66-6911
oder per E-Mail an
personalentwicklung@spk-ts.de.

 Kreissparkasse
Traunstein-Trostberg

TIPP Bewerbung Online

Eine komplette Bewerbung kann man mit dem Bewerbungsmanager der Jobbörse der Agentur für Arbeit anlegen. Ein anschauliches Video erklärt die genaue Vorgehensweise. Danach kann man mit dem Erstellen loslegen. Die Registrierung ist postalisch oder per E-Mail, möglich. Achtung: Ein paar Tage nach der Registrierung bekommt man einen Brief mit einem Freischaltcode. Erst dann kann man sein ganz persönliches Profil veröffentlichen.

Eine umfangreiche Jobbörse für Schüler und Studenten gibt es auf der Homepage der Wirtschaftsregion Chiemgau: www.wirtschaftsregion-chiemgau.de/fachkraefte/jobboerse-schuelerstudenten.

Über diesen Link muss man sich registrieren: <http://jobboerse.arbeitsagentur.de>.

Azubi beim Hagebaumarkt Für Verkaufstalente



Mit Begeisterung bei der Sache: Die Auszubildenden von Hagebau Jos. Schneider GmbH in Grabenstätt-Erlstätt.

„Wir bieten nicht nur Arbeitsplätze für Verkaufstalente und solche, die es noch werden wollen“, heißt es beim Hagebaumarkt. In der Verwaltungszentrale in Erlstätt gibt es eine Vielzahl weiterer interessanter und herausfordernder Stellen in Abteilungen wie Buchhaltung, Controlling, Einkauf und Marketing.

Bei Hagebau ist man stets darum bemüht den Mitarbeitern mit abwechslungsreichen und fordernden Aufgaben die Perspektive zu bieten, die sie benötigen. Dazu gehören auch spezifische Schu-

lungen und Fortbildungsangebote wie Seminare, welche die Weiterbildungsmöglichkeiten abrunden.

Die Vielzahl an Auszubildenden bei Hagebau an den verschiedenen Standorten sind hierbei ein wichtiger Bestandteil und tragen mit emotionalem Engagement und Eigeninitiative zum Erfolg der Jos. Schneider GmbH bei.

Weitere Infos erhältst du bei Constance Gassenhuber. Du erreichst Sie telefonisch unter ☎0861/7007-650 oder per E-Mail an bewerbung@schneider.hagebau.de

INFO Flexibel Teilzeit

Eine Teilzeitberufsausbildung ist ein flexibles Ausbildungsmodell und ermöglicht dir einen vollwertigen Berufsabschluss. Für Frauen, die ein Kind erwarten oder für Mütter mit Kind ist es oft schwierig, eine Ausbildung zu beginnen oder fortzusetzen. Auch für Menschen mit Pflegeaufgaben oder Behinderungen kann das Ausbildungsmodell interessant sein. Für diese und ähnliche Situationen gibt es das Angebot der Teilzeitberufsausbildung. Dabei einigt sich dein Ausbildungsbetrieb mit dir auf eine wöchentliche Ausbildungszeit unter 40 Wochenstunden. Auszubildende und Betrieb sprechen ab, zu welchen Zeiten diese Stunden geleistet werden. Es ist zwischen Erstausbildung und erwachsenengerechter betrieblicher Einzelumschulung zu unterscheiden. Unabhängig von der jeweiligen Variante ist der Berufsabschluss bei der Voll- und Teilzeitform gleich.

Die Entscheidung über die Teilzeitform trifft die zuständige Stelle nach dem BBiG im Einzelfall – in der Regel eine Kammer (z.B. Handwerkskammer). Allerdings muss ein berechtigtes Interesse der bzw. des zukünftigen Auszubildenden für die Teilzeitberufsausbildung vorliegen. – pp

Detaillierte Infos zur Ausbildung in Teilzeit gibt es auf der Internetseite des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter www.jobstarter.de. Auch die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der zuständigen Agentur für Arbeit stehen beratend zur Seite, ebenso wie die Ausbildungsberater der jeweiligen zuständigen Stelle, wie z.B. die Industrie- und Handelskammer.

Anzeige



hagebaumarkt
HIER HILFT MAN SICH.



Schneider
Bauzentrum

Zum Ausbildungsstart im September 2020 suchen wir an den 15 Standorten der Schneider Gruppe

Auszubildende (m/w/d) für die Berufe:

- › Kaufleute im Groß- und Außenhandel (Erlstätt, Bruckmühl) 
- › Kaufleute im Einzelhandel
- › Kaufleute für Büromanagement (Erlstätt)
- › Verkäufer
- › Fachkräfte für Lagerlogistik (Dorfen, Bruckmühl)
- › Abiturientenprogramm
gepr. Handelsfachwirt (IHK)



like a hageboss.

Bau Dir Deine Zukunft -
mit einer Ausbildung in
der Schneider Gruppe!

Jetzt bewerben unter
E-Mail: bewerbung@schneider.hagebau.de
 oder Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte an:
 Jos. Schneider GmbH
 Raiffeisenstraße 10 a · 83355 Grabenstätt-Erlstätt
 Tel.: +49 861 / 7007-650
www.hagebaumarkt-schneider.de

Viele Möglichkeiten für Auszubildende und Studenten

Mit AlzChem in deine berufliche Karriere

Du weißt, wie wichtig eine hochwertige Ausbildung ist? Dann bist du bei AlzChem in Trostberg genau richtig. Hier wird eine breite Palette an Ausbildungsmöglichkeiten in den folgenden Ausbildungsberufen geboten: **Chemikant (m/w/d)**, **Chemielaborant (m/w/d)**, **Industriemechaniker (m/w/d)**, **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**, **Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)**, **Industriekaufleute (m/w/d)**, **Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)** und **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**.

AlzChem ist mit rund 1.560 Mitarbeitern, rund 140 Auszubildenden und einem Jahresumsatz von mehr als 375 Mio. Euro ein international tätiges Chemieunternehmen, das sich mit bewährten und neuen Produkten für die globalen Märkte in der Welt der



Ausbildung bei AlzChem und BASF in modernen und zukunftsorientierten Ausbildungsstätten, Labors und Büros.

Spezialchemie positioniert. Als einer der größten Ausbilder in der Region spricht alles für eine Ausbildung im Chemiepark Trostberg. Deine Ausbildung erfolgt bei AlzChem und BASF in modernen und zukunftsorientierten Ausbildungsstätten, Labors und Büros mit neuester Aus-

bildungstechnik und entsprechendem Equipment.

„Toll bei AlzChem ist das Verhältnis zwischen den Azubis und den Ausbildern. AlzChem bietet uns abwechslungsreiche Aufgaben mit Einblicken in verschiedenste Abteilungen. Ob Veranstal-

tungen, Workshops oder Bildungswochen – bei uns ist immer was los!“ Sarah Maier, Auszubildende als Kauffrau für Büromanagement, weiß wovon sie spricht. Sie ist im zweiten Lehrjahr und ist begeistert von ihrer Berufswahl. Jährlich starten rund 45 Azubis in kaufmännischen, metall- und elektrotechnischen sowie chemischen Bereichen bei der AlzChem.

Aber auch für Studierende bietet AlzChem in Trostberg in den verschiedensten Bereichen Praktika an. Im Fokus stehen vor allem technische, naturwissenschaftliche sowie kaufmännische Fachrichtungen. Durch die Einbindung in laufende Projekte kann man bereits erlerntes Fachwissen durch praktische Erfahrung ergänzen. – pp

INFO:
www.alzchem.com/de/ausbildung

Anzeige

MIT ALZCHEM IN DEINE BERUFLICHE KARRIERE.



8 Ausbildungsberufe. Wege Deine Zukunft zu gestalten.

- CHEMIKANT (m/w/d)
- CHEMIELABORANT (m/w/d)
- INDUSTRIEMECHANIKER (m/w/d)
- ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (m/w/d)
- FACHINFORMATIKER SYSTEMINTEGRATION (m/w/d)
- KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)
- INDUSTRIEKAUFLEUTE (m/w/d)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (m/w/d)

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Dann mach ein Praktikum oder bewirb Dich online für den Ausbildungsstart 2021 unter www.alzchem.com/de/karriere! Gerne nehmen wir auch Deine schriftliche Bewerbung entgegen.

BEWERBUNGSSCHLUSS IST AM 21. SEPTEMBER 2020.



Deine Ausbildungspartner im CHEMIEPARK TROSTBERG

AlzChem Group AG · BASF Construction Additives GmbH · BASF Construction Solutions GmbH
 Dr.-Albert-Frank-Str. 32 · 83308 Trostberg, Germany

Dein Ansprechpartner: Claudia Sassmann · T +49 8621 86-2841 · F +49 8621 86-502841 · ausbildung@alzchem.com



WWW.ALZCHEM.COM

Bildungsakademie des Chemieparks GENDORF

Lernen fürs Leben

In der Bildungsakademie des Chemieparks GENDORF geben sich Praktiker aus den Betrieben und geschulte Pädagogen die Klinke in die Hand. „Bei uns wird für Leben und Beruf gelernt“, heißt es. Was im Klassenzimmer morgens gepaukt wird, kann man im Betrieb um die Ecke am Nachmittag anwenden.

Eine Besonderheit im Chemiapark Gendorf ist die Verbundausbildung. Die Standortfirmen 3M (Dyneon GmbH), Archroma, Clariant, Gore, InfraServ Gendorf und InfraServ Gendorf Technik lassen ihre Azubis gemeinsam durch die Bildungsakademie ausbilden.

Nach einem genau definierten Ausbildungsplan werden die Azubis wechselweise in der Bildungsakademie und in den Fachabteilungen der Standortfirmen ein-



Praktische Ausbildung sorgt für Abwechslung und Detailwissen.

gesetzt. Dadurch erhalten sie ein breiteres Spektrum an Fachkompetenz, als es ein einzelner Betrieb leisten kann.

Außerdem bekommt man einen Einblick in verschiedene Unternehmenskulturen

und Aufgabengebiete und es steigen die Chancen, nach der Ausbildung übernommen zu werden. – pp

Bewerbungsstart an der Bildungsakademie des Chemieparks GENDORF: Der Be-

werbungsstart für eine Ausbildung 2021 ist der 24. Juli 2020. Viele weitere interessante Details zu den verschiedenen Ausbildungsberufen im Chemiapark Gendorf online unter www.bit-gendorf.de

Anzeige

Starte Deine Karriere im größten Chemiapark Bayerns





build your future

build your career

build it – BIT

AUSBILDUNG (m/w/d)

Bewirb Dich – am besten online – für Deine Karriere im Chemiapark GENDORF.

- ▶ Bauzeichner
- ▶ Chemielaborant
- ▶ Chemikant
- ▶ Elektroniker für Betriebstechnik
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik
- ▶ Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- ▶ Industriekaufmann
- ▶ Industriemechaniker
- ▶ Kaufmann für Büromanagement
- ▶ Mechatroniker
- ▶ Werkfeuerwehrmann

Info/Bewerbung:
Heike Greisinger, Tel.: 08679 7-5891

Deine Benefits bei uns:

- ▶ Attraktive Sozialleistungen des bayerischen Chemietarifs (30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, u.v.m.)
- ▶ Azubi-WLAN
- ▶ Trinkwasserspender
- ▶ Zuschuss zu Bus- und Zugkosten
- ▶ betriebl. Altersvorsorge + Gesundheitskonzept

IT-SCHULE GENDORF

Interesse an einer IT-Ausbildung? Dann bewirb Dich jetzt an der IT-Schule GENDORF.

- ▶ 2 Jahre Vollzeitunterricht
- ▶ Fördermöglichkeiten: BAföG, steuerliche Abzugsfähigkeit
- ▶ Voraussetzung: Technikbegeisterung, Mittlerer Bildungsabschluss
- ▶ Jetzt auch mit Firmenstipendien

Info/Bewerbung:
Brigitte Lehner, Tel.: 08679 7-4888

Bewerbungsstart:
24. Juli
2020

Werde unser Fan



www.facebook.com/BitGendorf



[bit.gendorf](https://www.instagram.com/bit.gendorf)

www.bit-gendorf.de
Alte-Haupttor-Straße 2,
84508 Burgkirchen a.d.Alz





BEWIRB DICH JETZT www.bit-gendorf.de

Neue Ausbildungsordnungen für Chemie-, Biologie- und Lacklaboranten Moderne Laborberufe im digitalen Zeitalter

Die Digitalisierung schreitet auch in der Chemie- und Pharmaindustrie weiter voran. Aus diesem Grund hat nach der Modernisierung des Ausbildungsberufs „Chemikant/Chemikantin“ im Jahr 2018 das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gemeinsam mit den zuständigen Bundesministerien sowie den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis im Auftrag der Bundesregierung nunmehr auch die „Verordnung über die Berufsausbildung im Laborbereich Chemie, Biologie und Lack“ entsprechend überarbeitet. Sie umfasst die drei Laborberufe Biologielaborant/-in, Chemielaborant/-in und Lacklaborant/-in. Die

neuen Regelungen treten am 1. August 2020 in Kraft.

Wesentlichste Neuerung sind zwei speziell auf die Ausprägung digitaler Kompetenzen ausgerichtete Wahlqualifikationen: „Digitalisierung in Forschung, Entwicklung, Analytik und Produktion“ sowie „Arbeiten mit vernetzten und automatisierten Systemen“. Dabei bündelt die neue Wahlqualifikation „Digitalisierung in Forschung, Entwicklung, Analytik und Produktion“ beispielsweise alle Kompetenzen, die für die Arbeit in einer digitalen Laborumgebung notwendig sind. Dies reicht vom Arbeiten in virtuellen Teams oder dem Durchführen von Simulationen über das Erfassen, Prü-

fen und Auswerten von Daten bis hin zum Einhalten rechtlicher und betrieblicher Vorgaben zum Schutz und zur Sicherheit digitaler Daten.

Bei der neuen Wahlqualifikation „Arbeiten mit vernetzten und automatisierten Systemen“ geht es um das Einrichten, Prüfen und Optimieren von Labormanagement- und Laborinformationssystemen sowie die Arbeit mit diesen digitalen Technologien.

Die digitalen Wahlqualifikationen stellen vor allem für die Ausbildungsbetriebe neue Optionen dar, die in der Digitalisierung von Arbeitsumgebungen schon fortgeschritten sind und ihren Auszubildenden eine entspre-

chende Schwerpunktsetzung ermöglichen wollen. Die bewährte Struktur der Ausbildungsordnungen bleibt erhalten.

Bundesweit wurden in den drei Ausbildungsberufen 2019 insgesamt 2.277 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen, wobei der weitaus größte Teil (rund 73 Prozent) auf den Bereich der Chemielaborantinnen beziehungsweise -laboranten entfällt. Im Anschluss an die Ausbildung besteht die Möglichkeit verschiedene Aufstiegsfortbildungen zu absolvieren. – pp

➤ Weitere Infos im Internetangebot des BIBB unter www.bibb.de/neue-berufe

Chiemsee Schulen Zimmermann Fit für Physio

Die Chiemsee Schulen Zimmermann stehen für Qualität und Menschlichkeit. Der hohe Freizeitwert des Chiemgaus, eine helle, offene Architektur und die Kommunikation auf Augenhöhe schaffen ein gutes Lernklima, in dem sich unsere Schüler, Studenten und Kursteilnehmer wohlfühlen.

Die Physiotherapie ist ein einzigartiger und vielfältiger Beruf: Er erfordert selbstständiges Denken und Handeln und setzt ausgeprägte kommunikative und soziale Fähigkeiten voraus. Wir gehen davon aus, dass sich unsere Bewerber ausführlich über das Berufsbild Physiotherapeut informiert

Die Ausbildung zum staatlich anerkannten Physiotherapeuten dauert drei Jahre. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit jedem Schüler eine reichhaltige Grundlage für sein Berufsleben zu entwickeln. Dazu gehören neben dem Erwerb fachlicher Fertigkeiten die soziale und persönliche

Entwicklung der Schüler. Das erreichen wir durch individuelle Förderung in einem positiven und motivierenden Umfeld.

Aufgrund der Einführung des Gesundheitsbonus durch die bayerische Staatsregierung, ist es den Chiemsee Schulen seit dem 16. Februar 2019 möglich auf die Erhebung von Schulgeld zu verzichten.

„Wir freuen uns sehr, dass wir Interesse an einer Ausbildung zum Physiotherapeuten an der privaten Berufsfachschule der Chiemsee Schulen Zimmermann wecken konnten und möchten unsere künftigen Schüler gerne kennenlernen“, so die Mitarbeiter der Chiemsee Schulen Zimmermann. – pp

➤ Weitere Infos und Details zur Ausbildung an den Chiemsee Schulen Zimmermann gibt es online auf der Homepage. Bewerbungen sind ebenfalls online erbeten: www.chiemsee-schulen.de.

Info Vergütung

Mindestvergütung für Auszubildende

Mit dem Jahr 2020 wird für neu abgeschlossene betriebliche und außerbetriebliche Berufsausbildungsverhältnisse eine Mindestvergütung eingeführt. Diese Mindestvergütung wird in den nächsten Jahren schrittweise von derzeit 515 Euro auf 620

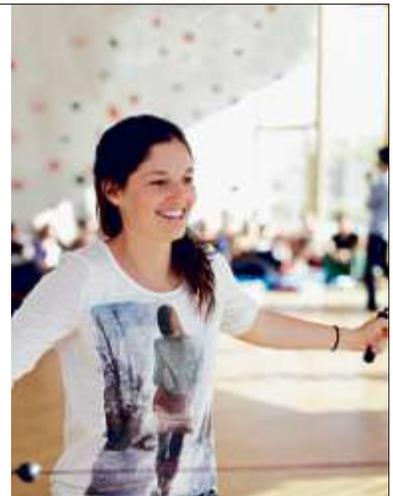
Euro im Jahr 2023 angehoben. Damit junge Menschen in Deutschland die berufliche Aus- oder Fortbildung auch künftig als attraktive Alternative zum Studium in Anspruch nehmen, trat zum 1. Januar 2020 die Novelle des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) in Kraft.

CHIEMSEE
SCHULEN
ZIMMERMANN



Physiotherapie-
Ausbildung in Traunstein

- Staatlich anerkannte Berufsfachschule
- Bachelor-Studium
- Fort- und Weiterbildungen



www.chiemsee-schulen.de

Jetzt bewerben und schon bald durchstarten

Ausbildung oder Studium bei der Diakonie

Diakonie hilft, wenn Menschen Unterstützung brauchen. Egal ob das Kinder, Jugendliche, Alte, Kranke oder Menschen mit einer Behinderung sind. Manchen geht es nur in einer bestimmten Lebensphase besonders schlecht. Sie alle brauchen jemanden, der für sie da ist. Viele dieser Hilfen erbringen die Mitarbeiter der Diakonie im Auftrag von Staat, Land, Bezirk und Kommunen. Auch die evangelische Kirche trägt zur Finanzierung bei.

„Voraussetzung dafür ist jedoch, dass wir gute Arbeit leisten. Deshalb legen wir



Ausbildung zum Bürokauffrau/Bürokaufmann für Büromanagement: Die Geschäftsstelle sorgt mit ihrem Service dafür, dass in den Dienststellen Raum bleibt für die Hilfe, Begleitung und Betreuung von Menschen, die Unterstützung brauchen.

größten Wert auf gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“, so die Personalverantwortlichen.

Das Diakonische Werk Traunstein ist eines der größten Sozialunternehmen in der Region. Rund 1000 Mitarbeitende sind hier beschäftigt. Deshalb bietet das Diakonische Werk Traunstein viele Möglichkeiten, wenn sich jemand für eine Ausbildung oder ein Studium an einer Fachakademie interessiert. Es warten ganz unterschiedliche spannende Ausbildungsbereiche.

Anzeige

#MeineDiakonie

Diakonie

in Südoberbayern
Diakonisches Werk Traunstein e.V.

Diakonie

Service & Pflege gGmbH

Wir suchen:

Auszubildende (w/m/d)
als Kauffrau/-mann für Büromanagement
in der Geschäftsstelle in Traunstein mit ihren vielfältigen Aufgabengebieten

Auszubildende (w/m/d)
in der Küche und Hauswirtschaft
in unseren Einrichtungen in Traunstein und Traunreut

Auszubildende (w/m/d)
im Pflegebereich
stationär in Traunstein und Inzell, ambulant in Traunstein und Freilassing

Praktikanten (w/m/d)
im SPS II, Anerkennungsjahr und Bundesfreiwilligendienst
in unseren Einrichtungen in Traunstein, Traunreut und Freilassing

Studierende (w/m/d)
für das Sozialpädagogische Seminar oder die Erzieherausbildung
Wir freuen uns über Ihre Bewerbung für einen Studienplatz an unseren Fachakademien für Sozialpädagogik in Traunstein und Mühldorf.
www.fachakademie-traunstein.de, www.fachakademie-muehldorf.de

Wer wir sind: Auf der Grundlage christlicher Werte begleitet, stärkt und befähigt die Diakonie in Südoberbayern Menschen, die Unterstützung brauchen.

Ihre Ansprechpartnerin:

Gabriele Häitzer-Mader, Personalleitung
T +49 861 9898-124

Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail richten Sie bitte an:

Diakonisches Werk Traunstein, Rosenheimer Straße 9, 83278 Traunstein
gabriele.haitzer-mader@diakonie-traunstein.de, www.diakonie-traunstein.de

WIR gemeinsam Wertvoll



Etwas Sinnvolles tun – alte Menschen brauchen eine fachkundige und liebevolle Begleitung.

Jeder Einzelne ist wichtig. „Wir verstehen uns als eine Dienstgemeinschaft, die aufeinander achtet. Wir orientieren unsere Arbeit an christlichen Werten und möchten, dass man diese Haltung auch an der Art erkennt, wie wir miteinander umgehen,“ heißt es in den Werterichtlinien. Auszubildende und Studierende mit individuellen Stärken erlebt man bei der Diakonie als große Bereicherung. Eines haben übrigens alle Ausbildungsberufe gemeinsam: Wir arbeiten mit und für Menschen. „Wir pflegen, kochen, trösten, beraten, sorgen in der Geschäftsstelle für reibungslose Abläufe und kümmern uns um eine gute Umgebung für alle.“

Hermann Otto GmbH – Profi für hochwertige Dichtstoffe und Klebstoffe

Starke Ausbildung bei OTTO – sei dabei!



Von Anfang an in den Prozess mit eingebunden.



Praktische Erfahrung sammeln in der Produktion.

Als mittelständisches Unternehmen mit rund 480 Mitarbeitern ist die Hermann Otto GmbH einer der führenden europäischen Hersteller hochwertiger Dichtstoffe und Klebstoffe für den professionellen Anwender. Jedes Jahr starten Jugendliche ihre berufliche Laufbahn bei der Hermann Otto GmbH. Nach einem Einführungstag mit Einblick in die Historie sowie

die Organisation des Unternehmens, geht es für die Auszubildenden am zweiten Tag direkt in die jeweiligen Abteilungen. Hier dürfen sie sofort mitarbeiten und können erste Erfahrungen sammeln. Bereits heute denkt man bei OTTO an die neuen Auszubildenden mit Start zum 1. September 2021. Da die Mitarbeiter OTTO als sozial engagierten und zuverlässigen Arbeit-

geber schätzen, will man diesem Standard auch in den kommenden Jahren weiterhin gerecht werden. Deshalb bildet OTTO jedes Jahr den eigenen Bedarf an Auszubildenden in den unterschiedlichsten Berufen aus. – pp

Über die offenen Ausbildungsstellen könnt Ihr euch jederzeit auf der Homepage (jobs.otto-chemie.de) infor-

mieren. Die offenen Stellen werden in der Regel nach den Pfingstferien dort veröffentlicht. Bis zum 30. September werden dann die Bewerbungen entgegengenommen. Kontakt & Bewerbung: Hermann Otto GmbH, Dr. Monika Strecha, Krankenhausstraße 14, 83413 Fridolfing, ☎08684 908 – 0, E-Mail: jobs@otto-chemie.de, Job-Portal: jobs.otto-chemie.de

Anzeige



Ausbildung mit Zukunft!

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Industriekaufleute
- Chemielaboranten
- Mechatroniker
- Maschinen- und Anlagenführer
- Produktionsfachkraft Chemie
- Chemikanten
- Mediengestalter

Wir bieten dir:

- Umfangreiche Ausbildung im Betrieb
- Angemessene Vergütung
- Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, vermögenswirksame Leistungen
- Erstattung der Fahrtkosten sowie Ausbildungsmittel (z.B. Fachbücher)
- Weitreichende Unterstützung bei der Ausbildung und der Prüfungsvorbereitung



DEINE AUSBILDUNG

...in die richtige Richtung!

- **Maurer**
- **Straßenbauer**
- **Baugeräteführer**
- **Bauzeichner**
- **Land- und Baumaschinenmechaniker**

alle Berufe m/w/d

Telefon 08628/98860

Instagram #joshogger

www.bauunternehmen-hogger.de

Josef Hogger Tiefbau e. K.

Ortmaringerstr. 24 - 83361 Kienberg



Hogger in Kienberg

Ausbildung am Bau

Hogger in Kienberg ist seit über 65 Jahren ein regional tätiges Bauunternehmen, das vom Straßen- und Tiefbau bis hin zum Hochbau viele Leistungen umfasst. Die Firma Hogger baut Straßen, Gehwege, Kanalisationen, Häuser, Hallen, macht Pflasterarbeiten und hat einen eigenen Fuhrpark. 55 Mitarbeiter gehören zum Familienunternehmen und sorgen dafür, dass das breite Angebot rund um's Bauen Wirklichkeit wird.

Viele positive Aspekte:

- ▶ Ausbildungsplatz in einem dynamischen Team
- ▶ Lernen von erfahrenen Facharbeitern in einem mittelständischen Betrieb
- ▶ viele verschiedene Herausforderungen
- ▶ Arbeiten im südostbayerischen Raum – also regional

Weitere Benefits für die Azubis bei Hogger:

- ▶ Erste-Hilfe-Kurs
- ▶ Altersvorsorge-Leistungen
- ▶ Staplerschein

Um auch in Zukunft Fachpersonal zu haben, bildet Hogger in verschiedenen Fachrichtungen aus. In allen Bereichen lernt man viel über den Aufbau und die Organisation des Ausbildungsbetriebes, über Einrichten, Sichern und Räumen von Baustellen:

Strassenbauer m/w/d: Zu den Ausbildungsinhalten während der 3jährigen Lehrzeit gehört auch die Herstellung von Baukörpern aus Steinen, Entwässerung von Verkehrsflächen, Unterlagen für Decken und Beläge, und vieles mehr.

Baugeräteführer m/w/d: Hier lernt man in den drei Lehrjahren etwas über den Einsatz von Arbeits- und Schutzgeräten, über das Verarbeiten von Bau- und Bauhilfsstoffen, Arbeiten in der Bautechnik, über die Handhabung von Vermessungsgeräten und Inbetriebnahme und Führung von Baugeräten. Außerdem stehen das Warten von Baugeräten und die Verwendung von Kraft- und Schmierstoffen auf dem Lehrplan.

Bauzeichner m/w/d: Die Lehrzeit beträgt hier drei Jahre. Organisation, Kommunikation und Koordination der Arbeitsabläufe gehören zu den Lehrinhalten. Außerdem geht es um die Zusammenarbeit mit Behörden und anderen am Bau Beteiligten, um die Techniken des Zeichnens, um die Auswahl von Baustoffen und Bauelementen, ebenso wie um die Bestandsaufnahme und Vermessung und um rechnergestütztes Zeichnen und Erstellen von Plänen und Zeichnungen.

Land- und Baumaschinenmechaniker m/w/d: Hier beträgt die Lehrzeit 3,5 Jahre und man lernt während dieser Zeit das Bedienen von Fahrzeugen und Systemen, das Montieren, Demontieren und Instand setzen von Bauteilen, Baugruppen und Systemen, das Warten, Prüfen und Einstellen von Fahrzeugen, Systemen und Betriebs-einrichtungen, das Eingrenzen und Bestimmen von Fehlern, Störungen und deren Ursachen sowie Beurteilen von Schäden und das Instandsetzen von Fahrzeugen, Systemen und Betriebs-einrichtungen.

Maurer m/w/d: Zu den Inhalten während den drei Lehrjahren gehört das Herstellen von Bauteilen aus Beton und Stahlbeton, das Herstellen von Baukörpern aus Steinen, das Einbauen von Dämmstoffen für den Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz, das Herstellen von Putzen und das Sanieren, Instand setzen und Sichern von Baukörpern.

Ausbildungsgehalt für alle gewerblichen Ausbildungsberufe:

- 1. Lehrjahr 850 €
- 2. Lehrjahr 1200 €
- 3. Lehrjahr 1475 €

Ausbildungsgehalt für alle technischen und kaufmännischen Ausbildungsberufe:

- 1. Lehrjahr 845 €
- 2. Lehrjahr 1078 €
- 3. Lehrjahr 1364 €

☑ Wenn du dich für eine Ausbildung beim Bauunternehmen Hogger in Kienberg interessierst schau doch mal auf www.bauunternehmen-hogger.de

BRÜCKNER - Maschinen „Made in Germany“

Arbeitgeber mit Zukunftsperspektive!

Wir – die Firma BRÜCKNER – gehören seit über 70 Jahren zu den weltweit führenden Herstellern von Textilmaschinen. Wir sind stolz darauf, unseren Kunden 100% „Made in Germany“ Maschinen anbieten zu können, das verschafft uns einen enormen Wettbewerbsvorteil. Außerdem schätzen unsere Kunden die hohe Qualität unserer Anlagen. Dazu braucht es aber auch qualifiziertes und zuverlässiges Personal.

Aus diesem Grund legen wir viel Wert auf eigene Ausbildung. Hier lernst Du in familiärem Umfeld die fachlichen Grundlagen für Deinen späteren Job kennen. Uns liegt viel daran, jungen Menschen eine Perspektive zu bieten. Deshalb versuchen wir möglichst allen unseren



Beeindruckend: Das Firmengebäude in Tittmoning.

Azubis auch nach der Lehre einen Job anzubieten, in dem ihr euch weiterentwickeln und persönlich einbringen könnt.

Die Textilindustrie gehört weltweit zu den größten Branchen und wird auch weiterhin wachsen. Textil ist nämlich weitaus mehr als nur

klassische Bekleidung. Textil findet in unendlich vielen Bereichen Anwendung, wie z.B. in der Medizintechnik, in der Luft- und Raumfahrt, im Automobilbereich und vielem mehr. Diese technischen Textilien sind ein wachsender Zukunftsmarkt. Deshalb sehen wir der Zukunft sehr optimistisch entgegen und freuen uns aktuell über volle Auftragsbücher.

! Wenn auch Du an einem Arbeitsplatz mit Zukunft interessiert bist, dann bewirb Dich am besten gleich! Kathrin Winkler freut sich auf Deine Bewerbung, entweder per Post oder per E-Mail. Brückner Textile Technologies GmbH & Co. KG, Abtenham 12, 84529 Tittmoning Kathrin Winkler, ☎ 08683/709-0, E-Mail: kwinkler@brueckner-textile.com

Anzeige



Starte Deine Ausbildung im September 2021 als:

- Metallbauer (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)

Brückner Textile Technologies GmbH & Co. KG
Abtenham 12, 84529 Tittmoning
Kathrin Winkler, Personalabteilung
Telefon: 0 86 83/709-842
E-Mail: kwinkler@brueckner-textile.com

Das tragen wir nicht bei der Arbeit, aber wir arbeiten daran, dass andere so etwas tragen können.





www.brueckner-textile.com

Ausbildung bei TBT - zukunftssicher und überdurchschnittlich bezahlt

Mit Spaß bei der Arbeit

Wenn Spaß an der Arbeit, nette Kollegen und ein überdurchschnittliches Azubi-Gehalt zusammentreffen, dann bist du bei TBT genau richtig! Brücken, Tunnel oder Gebäude jeder Art - die meisten Bauwerke haben eines gemeinsam: sie alle werden mit dem weltweit meistverwendeten Baustoff Beton gebaut. Der Experte auf dem Gebiet Beton und Estrich im südostbayerischen Raum ist die Transportbeton Traunstein GmbH (TBT).

„Unsere Mitarbeiter sind das Herz des Unternehmens! Wir sind stolz auf unsere Mannschaft und darauf, was sie jeden Tag leistet. Neben der professionellen Abwicklung unserer Aufträge darf bei uns der Spaß nicht fehlen. Gemeinsame Mittagspausen oder witzige Betriebsausflüge



Omer freut sich jeden Tag auf spannende Baustellen.

gehören für uns dazu und sorgen für eine lockere Stimmung“, weiß Geschäftsführer Thomas Janzen.

Aktuell gibt es bei TBT zwei

Azubis: Thomas und Omer. Die Beiden freuen sich jeden Tag auf spannende Baustellen und haben schon viele, interessante Erfahrungen sam-

meln können. „Wir dürfen beim Bau großer, bedeutsamer Projekte mithelfen und ich kann mich dabei handwerklich total austoben und richtig viel dazulernen. Jede Baustelle ist eine neue Herausforderung und läuft anders ab. Das macht mir großen Spaß“, so Omer, der die gute Zusammenarbeit mit seinen Kollegen sehr schätzt.

„Wir können unseren Azubis die Übernahme als Geselle anbieten und auch die Türen zum Meistertitel stehen den Azubis bei uns offen! In der Baubranche wird bereits in der Ausbildung sehr gutes Geld verdient, als Geselle setzt sich das fort“, erzählt Thomas Janzen und freut sich schon jetzt auf viele Bewerbungen.

– pp

☒ Weitere Infos unter www.tb-traunstein.de

Anzeige

DEIN NEUES TEAM!

Estrichleger (m/w/d)
Ausbaufacharbeiter (m/w/d)
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

BEGINNE DEINE AUSBILDUNG BEI TBT UND FREUE DICH AUF:

- » abwechslungsreiche, spannende Aufgaben
- » einen Beruf, bei dem du dein handwerkliches und organisatorisches Geschick voll einbringen kannst
- » einen kompetenten Ausbildungsbetrieb mit netten Kollegen und modernstem Maschinenpark
- » tolle Karrierechancen und eine Menge Spaß im Büro sowie auf unseren Baustellen

Weil du es uns wert bist, bekommst du ein überdurchschnittliches Azubi-Gehalt bis zu 1.475 € (im 3. AJ./mtl.).

TBT
 TRANSPORTBETON TRAUNSTEIN
 FLEXIBEL | KOMPETENT | LEISTUNGSSTARK

WIR LEBEN BETON & ESTRICH

Sonntagshornstraße 26 | D-83278 Traunstein | Tel.+49861 90 99 8-0
 info@tb-traunstein.de | www.tb-traunstein.de

TIPP Weiterbildung

Duales Studium und Co. im Handwerk

Einen Überblick über Zahlen und Fakten zum Dualen Studium im Bereich des Handwerks bietet eine Sonderauswertung der Datenbank AusbildungPlus im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), die in Zusammenarbeit mit dem Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) entstanden ist. Die Auswertung nimmt die Auswertung in den Blick.

Die Möglichkeit des Erwerbs von Zusatzqualifikationen schon während der Ausbildung, z.B. in Form von Zertifikaten im kaufmännischen Bereich, IT-Qualifikationen oder Auslandsaufenthalte sind für Jugendliche eine attraktive Möglichkeit, ihren Berufsabschluss aufzuwerten. Auch der parallele Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung (Abitur) ist

neben einer Ausbildung möglich. Angeboten werden Zusatzqualifikationen von Betrieben, Berufsschulen, Kammern und anderen Bildungsträgern.

„AusbildungPlus“ ist ein seit 2015 vom BIBB betriebenes Fachportal. „Herzstück“ ist eine Datenbank, die bundesweit über duale Studiengänge und Zusatzqualifikationen in der dualen Berufsausbildung informiert. Interessierte können die Datenbank nach passenden Angeboten durchsuchen. Anbieter – wie Betriebe, (Fach-)Hochschulen oder Berufsakademien – können ihre Ausbildungs- und Studienangebote kostenlos hier veröffentlichen.

– pp

☒ Weitere Infos zu den dualen Studiengängen im Handwerk online unter: www.ausbildungplus.de

Online oder von zuhause aus jederzeit möglich

Berufs- und Studienwahl

„Junge Menschen, die jetzt gerade vor der Berufswahl stehen, haben trotz teilweise geschlossener Schulen und geschlossener Arbeitsagenturen eine Menge Möglichkeiten, sich online über ihre Chancen zu informieren und ihre Fähigkeiten und Talente herauszufinden“, sagt Jutta Müller, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Traunstein.

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) stellt jungen Menschen ein breites Spektrum an Online-Angeboten zur Verfügung und unterstützt bei Fragen der Berufs- und Studienwahl.

Jugendliche, die aufgrund der aktuell geltenden Sicherheitsvorkehrungen zuhause bleiben müssen, können die Zeit nutzen und sich mit den wichtigen Fragen der Berufs-

und Studienwahl auseinandersetzen.

Was soll ich später einmal werden? Welcher Beruf macht mir Spaß? Was kann ich in diesem Beruf verdienen? Bei all diesen Fragen bietet die BA ein breites Portfolio an Online-Angeboten und hilft jungen Menschen dabei, einen für sie passenden Ausbildungs- bzw. Studienplatz zu finden.

• Unter der Rubrik „Schule, Ausbildung und Studium“ finden Jugendliche ein kostenloses und eignungsdiagnostisch fundiertes Erkundungstool. Es hilft dabei, Berufe zu finden, die zu den eigenen Fähigkeiten passen: www.arbeitsagentur.de/selbsterkundungstool.

• Ausführliche Informationen zu über 3.000 einzelnen Berufen bietet das [\[rufenet.arbeitsagentur.de\]\(http://rufenet.arbeitsagentur.de\) der BA oder das Filmportal \[www.berufe.tv\]\(http://www.berufe.tv\)](http://www.be-</p>
</div>
<div data-bbox=)

• Die App AzubiWelt, die in den gängigen App-Stores kostenlos verfügbar ist, vereint verschiedene Angebote der BA und ermöglicht darüber hinaus die komfortable und personalisierte Suche nach freien Ausbildungsstellen direkt am Smartphone.

• Die Seite www.dasbringtmichweiter.de/typischich gibt Jugendlichen Ideen und Anregungen, wie sie den Beruf finden können, der am besten passt.

• Schüler, die einen Hauptschulabschluss oder einen Mittleren Schulabschluss anstreben, finden im Portal www.planet-beruf.de Reportagen, Interviews und Geschichten sowie umfangreiches Material rund um die

Themen Ausbildungssuche, Bewerbung und Berufswahl.

• Junge Menschen, die vor dem Abitur stehen finden passende Reportagen, Interviews und Informationen auf www.abi.de sowie auf www.studienwahl.de. Die Studiensuche unterstützt bei der optimalen Auswahl von Studienort und Studienfach www.arbeitsagentur.de/studiensuche.

Telefonische Beratung
Selbstverständlich ist die Berufsberatung gerade für Abgangsschüler da. Statt persönlicher Beratung kann auch ein Telefonat helfen, die richtige Richtung zu finden. Adressen der Ausbildungsbetriebe sind auch telefonisch zu erfragen, dann kommen sie per Post ins Haus. – pp

INFO Ausbildung

Standardwerk der Agentur für Arbeit

In BERUF AKTUELL findet man alle anerkannten betrieblichen Ausbildungsberufe und alle rechtlich geregelten Ausbildungen an beruflichen Schulen. Dazu Informationen über Beamtenausbildungen, Berufsfelder und berufliche Übersichtsgrafiken. Wichtig sind auch die Informationen zur finanziellen Förderung der Berufsausbildung und natürlich die Höhe der Ausbildungsvergütungen. Mit den QR-Codes, die direkt zu den Berufsfilmen auf www.berufe.tv führen ist es das Standardwerk für alle Ausbildungssuchenden.

Was findet man in BERUF AKTUELL?

- alle anerkannten betrieblichen Ausbildungsberufe
- alle rechtlich geregelte Ausbildungen an beruflichen Schulen

- Beamtenausbildungen
- Berufsfelder und berufliche Übersichtsgrafiken
- Hilfen und Medien der Bundesagentur für Arbeit
- Informationen zur finanziellen Förderung und Berufsausbildung
- Ausbildungsvergütungen und die Zahl der Ausbildungsanfänger

Was ist ein anerkannter Ausbildungsberuf?

Einen anerkannten Ausbildungsberuf erlernt man in einem Betrieb und in der Berufsschule. Ein Ausbildungsberuf ist dann anerkannt, wenn für ihn eine Ausbildungsordnung erlassen wurde. – pp

Das Standardwerk BERUF AKTUELL gibt es bei der Bundesagentur für Arbeit in gedruckter Form oder online als pdf zum Download unter www.arbeitsagentur.de

Anzeige

DEINE AUSBILDUNG IN DER PAPIERFABRIK TROSTBERG.

DU BIST
SO VIEL
MEHR

WWW.DU-BIST-SO-VIEL-MEHR.DE



(m/w/d)
PAPIERTECHNOLOGE

(m/w/d)
ELEKTRONIKER BETRIEBSTECHNIK

(m/w/d)
INDUSTRIEMECHANIKER

(m/w/d)
INDUSTRIEKAUFMANN

Deine Zukunft mit Papier in der Papierfabrik Trostberg:

Hamburger Rieger ist ein traditionsreiches Unternehmen mit 250 Mitarbeitern, das seit über 100 Jahren hochwertige Verpackungspapiere in Trostberg herstellt. Wir sind Teil der Prinzhorn-Unternehmensgruppe mit 10.000 Mitarbeitern in 16 Ländern.

Die Papierherstellung ist spannend, anspruchsvoll und bietet interessante Ausbildungsberufe.

Finde heraus, welcher Beruf zu dir passt.

Ansprechpartnerin: Katrin Strecker
katrin.strecker@hamburger-containerboard.com



Starte deine Ausbildung beim Membranspezialisten seele cover

Von Obing in die Welt



Arbeiten an der Canary Wharf Crossrail Station in London



Seele ist spezialisiert auf innovative Membranarchitektur.

Mit innovativen Materialien und einzigartigen Gebäudehüllen verändert seele cover das Bild der Architektur weltweit – bei Sportstadien, Flughäfen, Schwimmbädern, Einkaufszentren oder Kreuzfahrtschiffen. Der Experte mit Sitz in Obing ist spezialisiert auf innovative, nachhaltige Membranarchitektur. Der Membranspezialist seele realisiert Projekte im In- und

Ausland mit Spitzen-Know-how und Praxisbezug von Anfang an.

Olaf Eschenbach, Produktionsleiter und zuständig für die Ausbildung zum technischen Konfektionär im Bereich Membranbau, begeistert besonders die prominenten Projekte: „Die Allianz-Arena in München kennt eigentlich jeder, genauso das Wimbledon-Stadion in London – an solch berühmten

Gebäuden mitarbeiten zu dürfen, diese Chance bietet seele.“

Sophia Wastlschmid, Auszubildende im 2. Lehrjahr im Bereich Industriekaufmann ist begeistert: „Mir gefällt besonders die Vielfältigkeit im Unternehmen sowie die Einbindung bis hin zum Produktionsablauf. Im Rahmen meiner Ausbildung konnte ich bis jetzt schon in allen Bereichen tätig sein und umfassende

Einblicke erhalten.“

Doch seele cover realisiert nicht nur groß angelegte Projekte. Sogar die Überdachung einer Autowaschanlage wird durch eine außergewöhnliche Membrankonstruktion mit integrierter LED-Beleuchtung zum Highlight. seele beweist, dass jedes Projekt unabhängig von seiner Größe und von seinem Standort, die beste Lösung verdient hat. – pp

Anzeige

seele

starte jetzt deine **ausbildung** beim membranspezialisten

Sundheimer Fort, Kehl (DE) © Georg Hermu

Von der Allianz Arena in München, einem Bahnhof in London bis hin zum Kreuzfahrtschiff auf hoher See. Bei seele cover verändern wir als Spezialist für Membranbau das Bild der Architektur weltweit. Komm in unser Team und sei dabei, wenn wir mit wegweisenden Gebäudehüllen einzigartige Projekte umsetzen.

Für den Ausbildungsstart im September 2020 bzw. 2021 haben wir noch Plätze frei ...

- Technischer Systemplaner Stahl- & Metallbautechnik (w/m/d)
- Technischer Konfektionär im Bereich Membranbau (w/m/d)
- Industriekaufmann (w/m/d)

Du bist Dir noch nicht sicher ob der Beruf zu Dir passt? Dann bewirb Dich für ein Praktikum bei uns!

Ansprechpartnerin: Clara Winkler
 clara.winkler@seele.com
 Telefon: 08624 8969-0

seele cover GmbH
 Bahnhofstraße 28
 83119 Obing

seele.com/ausbildung

Ausbildung bei der Stadt Traunreut im Überblick

Vielfältige Möglichkeiten

Die Stadt Traunreut legt großen Wert auf die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte in verschiedenen Ausbildungsberufen. In der Stadtverwaltung sind über 330 Mitarbeiter für ca. 22.000 Einwohner zuständig. Regelmäßig werden neue Fachkräfte in verschiedensten Bereichen ausgebildet.

Verwaltungsfachangestellte - Fachrichtung innere Verwaltung des Freistaates Bayern und Kommunalverwaltung: Die dreijährige Ausbildung findet zwischen Stadt und der Berufsschule II in Traunstein statt. An der Bayerischen Verwaltungsschule erfolgt die überbetriebliche Ausbildung.

Gärtner Fachrichtung Garten und Landschaftsbau: Die dreijährige Ausbildung erfolgt im Bauhof Traunreut und der Berufsschule III in Traunstein. Im 2. und 3. Ausbildungsjahr gibt es Block-

unterricht an der staatlichen Berufsschule Höchstädt a. d. Donau. Die überbetriebliche Ausbildung wird im Berufsbildungszentrum DEULA Bayern durchgeführt.

Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik: Die dreieinhalbjährige Ausbildung zum Elektroniker wird am städtischen Bauhof und der staatlichen Berufsschule I in Traunstein absolviert. Der Unterricht ist im Blockmodell organisiert. Überbetriebliche Lehrlingsunterweisungen durch die Handwerkskammer für München und Oberbayern im Bildungszentrum Traunstein.

Straßenwärter: Die dreijährige Ausbildung erfolgt am Bauhof und an der Berufsschule in Würzburg im Blockunterricht und überbetrieblich in der Straßenmeisterei Gerolzhofen. Bestandteil der Ausbildung ist auch der Erwerb des CE-Führerscheins.

**Kraftfahrzeugmechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik - Personenkraftwagentech-
nik:** Beide Ausbildungsberufe sind dreieinhalbjährige duale Ausbildungen mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Der Unterricht findet in der staatlichen Berufsschule Freilassing im Blockmodell statt.

Kauffrau /-mann für Büromanagement: Für diese dreijährige, duale Ausbildung zwischen dem Ausbildungsbetrieb Stadtwerke und der Berufsschule findet der Unterricht ein bis zweimal wöchentlich an der staatlichen Berufsschule II in Traunstein statt.

Fachkraft für Abwassertechnik: Die dreijährige Ausbildung erfolgt bei den Stadtwerken – Kläranlage. Der Berufsschulunterricht findet in Blockform an der staatlichen Berufsschule Lauingen(Donau) statt.

Fachangestellte für Bäderbetriebe: Die 3 jährige Ausbildung erfolgt bei den Stadtwerken im Franz-Haberlander-Freibad bzw. im städtischen Hallenbad. Im Staatlichen Berufsschulzentrum Lindau findet der Unterricht in Blockform statt. Mit der überbetrieblichen Ausbildung unterstützt das Bildungszentrum Lauingen.

Praktikumsstellen im Sozialpädagogischen Seminar und für das Berufspraktikum: Das sozialpädagogische Seminar ist die erste Stufe in der Ausbildung zum Erzieher/-in. Es umfasst zwei Jahre und besteht aus dem Praktikum in sozialpädagogischen Einrichtungen und begleitendem Unterricht sowie Praxisbetreuung durch Lehrkräfte der Fachakademie. Die Erzieher-Ausbildung gliedert sich danach in eine zweijährige Schulausbildung und ein einjähriges Praktikum. – pp

INFO Onlineportal

Neue und modernisierte Ausbildungsberufe

Ausbildungsberufe müssen mit der Zeit gehen. Daher werden in regelmäßigen Abständen neue Ausbildungsordnungen erstellt und die vorhandenen überarbeitet. Ergebnis sind neue und modernisierte Ausbildungsberufe, die den aktuellen Anforderungen von Wirtschaft, Politik und Gesellschaft entsprechen.

Man findet im Onlineportal des Bundesinstitutes für Berufsbildung Berufe, die seit 2002 unter Federführung des BIBB neu entwickelt oder modernisiert wurden, zur zeitlich befristeten Erprobung erlassen wurden (Erprobungsverordnung) oder in Dauerrecht überführt wurden. Die modernisierten Ausbildungsberufe 2020 sind:

- Bankkaufmann/ Bank-

kauffrau

- Fachinformatiker/ Fachinformatikerin
- Hauswirtschaftler/ Hauswirtschaftlerin
- IT-System-Elektroniker/ IT-System-Elektronikerin
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement/ Kauffrau für Digitalisierungsmanagement
- Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement/ Kauffrau für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufmann für IT-System-Management/ Kauffrau für IT-System-Management
- Mediengestalter Bild und Ton/ Mediengestalterin Bild und Ton

☒ Weitere Informationen zur modernisierten Ausbildungsordnung unter www.bibb.de/neue-berufe

Anzeige



STARTE MIT UNS IN
DEINE ZUKUNFT!

VIELSEITIGE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN BEI DER STADT TRAUNREUT

Als Stadt legen wir großen Wert auf die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte in vielen Ausbildungsberufen wie beispielsweise in der **Verwaltung**, den verschiedenen **Gewerken des Bauhofes**, den Bereichen der **Stadtwerke** und in den **Kindertagesstätten**. Auch nach der Ausbildung bieten wir beste berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen für eine sichere Zukunft.

Alle Infos auch unter www.traunreut.de/ausbildung



Stadt Traunreut · Ausbildung
Rathausplatz 3 · 83301 Traunreut
Telefon: +49 8669 857-348 oder
E-Mail an: bewerbung@traunreut.de

Bergader - Ausbildungsbetrieb der Deutschen Milchwirtschaft

Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Einführungswoche, Hospitationen und gemeinsame Ausflüge: Damit der Einstieg ins Berufsleben optimal verläuft, zeigt sich Bergader kreativ. In einer immer komplexer werdenden Berufswelt ist es wichtig, als Ausbildungsbetrieb die eigene Verantwortung zu erkennen und die Auszubildenden optimal auf den Arbeitsalltag vorzubereiten – und dabei den Spaß nicht aus den Augen zu verlieren.

Bei Bergader wirken die Azubis deshalb ab dem ersten Tag in konkreten Projekten mit, erwerben so das nötige „Handwerkszeug“ ihres Be-



Freude über die Auszeichnung zum besten Ausbildungsbetrieb der Deutschen Milchwirtschaft.

rufs und lernen, sich eigenständig zu organisieren. Qualifizierte Ausbilder, feste Ansprechpartner in der Personalabteilung sowie Azubi-Pa-

ten stehen ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Herzstück der Ausbildung bei Bergader ist der Azubikreis: Regelmäßig bietet der Betrieb abteilungsübergreifende Aktionen an, um ein innerbetriebliches Netzwerk aufzubauen sowie den Austausch und die standortübergreifende Zusammenarbeit zu fördern. So wird zum Beispiel jeder Milchtechnologe für einen Monat am anderen Produktionsstandort eingesetzt.

Diesen besonderen Einsatz haben im vergangenen Herbst zwei anerkannte Branchenverbände belohnt: Für die Ausbildung von Nachwuchskräften zeichneten der Milchindustrie-Verband e.V. (MIV) und der Zentralverband Deutscher Milchwirtschaftler e.V. (ZDM) Bergader als „Ausbildungsbetrieb der deutschen Milchwirtschaft 2019“ aus.

Attraktive Rahmenbedingungen und zusätzliche Benefits – das erwartet Azubis bei Bergader:

- Zukunftssicherheit: Übernahme als qualifizierte Fachkraft für mindestens zwei Jahre nach abgeschlossener Aus-

bildung und konstant guten Leistungen

- Überdurchschnittliche Vergütung nach Tarifvertrag plus Weihnachts- und Urlaubsgeld

- 30 Tage Urlaub

- Regionale und frisch zubereitete Mahlzeiten unserer günstigen Betriebskantine und betriebliches Gesundheitsmanagement

- Wöchentliches Käsepaket

- Mitarbeiterrabatte bei zahlreichen Unternehmen in der Region – von Apotheken über Restaurants bis hin zu Autowerkstätten

- Vielfältige hausinterne Weiterbildungsmöglichkeiten nach der Ausbildung

! Wer mehr über Bergader erfahren möchte, findet unter www.bergader.de/karriere Infos zu Ausbildung und Karriere.



Anzeige

UNSERE AUSBILDUNGSSTELLEN (M/W/D)
AB 01.09.2021

- MILCHTECHNOLOGE
- MECHATRONIKER
- INDUSTRIEKAUFMANN

WIR BIETEN DIR
Familiäres Betriebsklima
interessante & abwechslungsreiche Aufgaben
fester Ansprechpartner – Azubiprojekte – Gesundheitsmanagement
Weiterbildungsmöglichkeiten & vieles mehr!

INTERESSIERT?

Wir freuen uns auf Deine Online Bewerbung über unsere Jobbörse unter www.bergader.de/karriere oder schriftlich per Post.
Bergader Privatkäserei GmbH, Weixlerstr. 16, 83329 Waging am See

Hast du Fragen?

Kontaktiere uns einfach über WhatsApp!
Nr. 0171 2122 410

Shuttleservice für Auszubildende bei den Adelholzener Alpenquellen Viel Benefits für Azubis

Die Adelholzener Alpenquellen sind ein modernes und innovatives Unternehmen im wunderschönen Chiemgau. Die erfolgreiche Entwicklung der Adelholzener Alpenquellen hat zweierlei Aspekte: Hohe Qualitätsansprüche und vor allem einzigartige Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Derzeit sind mehr als 580 Mitarbeiter, darunter 35 Auszubildende, am Standort beschäftigt. Für die Azubis gibt es in dem innovativen Unternehmen viele Benefits.

Als Azubi hat man oft noch keinen Führerschein oder erreicht seinen Ausbildungsplatz manchmal nur mit einem langen Umweg durch die öffentlichen Verkehrsmittel - die nicht selten auch sehr kostspielig sind. Über genau diese Situation haben sich die



Ein eigener Shuttle-Service bringt die Azubis täglich zur Arbeit.

Verantwortlichen bei den Adelholzener Alpenquellen Gedanken gemacht, da der Standort in Siegsdorf mit den öffentlichen Verkehrsmitteln nicht besonders leicht er-

reichbar ist. Die Lösung: ein Bus, der die Azubis zu ihrem Arbeitsplatz bringt. Dabei wird der Abholort des Shuttles individuell gestaltet.

Derzeit werden die Azubis an verschiedenen Standorten, an Bahnhöfen oder an vereinbarten Treffpunkten abgeholt. Die Standorte variieren natürlich, abhängig von den Wohnorten der Azubis. Der Shuttle holt die Azubis rechtzeitig am vereinbarten Treffpunkt ab und fährt sie anschließend nach der Arbeit entsprechend wieder zum vereinbarten Ort zurück. Durchschnittlich nutzen ca. 10 bis 15 Azubis den besonderen Service der Adelholzener Alpenquellen.

➤ Weitere Adelholzener Benefits findest du unter www.adelholzener-karriere.de

Anzeige

GIPFELSTÜRMER [gesucht]




6 AUSBILDUNGSBERUFE

- ✓ FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK (M/W/D)
- ✓ MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER (M/W/D)
SCHWERPUNKT LEBENSMITTELTECHNIK
- ✓ INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)
- ✓ ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D)
- ✓ INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN (M/W/D)
- ✓ FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

BEWIRB DICH JETZT!



www.adelholzener-karriere.de/ausbildung
 Adelholzener Alpenquellen GmbH
 St.-Primus-Straße 1-5 · 83313 Siegsdorf
 Tel.: 0 86 62 / 62-0 · recruiting@adelholzener.de

Lernen bei der J.N. KREILLER KG

Tolles Ausbildungskonzept

Die J.N. KREILLER KG ist ein Großhandelsunternehmen, das aktuell 350 Mitarbeiter, davon 42 Auszubildende beschäftigt. Ziel des Familienbetriebes ist es, seine Kunden aus Bauhaupt- und Baugewerbe beste Qualität zu günstigen Preisen zu liefern. Das Unternehmen vertreibt ein Sortiment mit rund 60.000 Lagerartikeln aus den Bereichen Heizung, Sanitär, Bedachung, Stahl, Walzstahl,



Mit Eifer dabei - Die Azubis von der J. G. Kreiller KG.

Anzeige

Starte mit uns in
Deine berufliche Zukunft

150 Jahre
KREILLER
FACHHANDEL

Ab 01.09.2021 bieten wir Ausbildungsstellen
in folgenden Berufen:

- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Berufskraftfahrer /-in (m/w/d)

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, bitten wir um Deine Bewerbung, schriftlich oder per Mail bis Ende November 2020.

J.N. KREILLER KG
Stephanie Horn
Industriestr. 2 • 83278 Traunstein

bewerbung@kreiller.info

Eisenwaren, Beschlägen, Bauelementen, Werkzeug, Arbeitsschutz und Küchen / Haushaltswaren. Neben dem Hauptsitz in Traunstein und den vier Niederlassungen am Standort, befinden sich zwei weitere Zweigstellen in Rosenheim und Waldkraiburg.

Das Ausbildungskonzept der J.N. KREILLER KG sorgt für einen leichten Einstieg in das Berufsleben und die Sicherstellung des erfolgreichen Abschlusses des ange-

strebten Ausbildungsberufes. Neben einer Einführungswoche mit intensivem Schulungsprogramm finden auch während der Ausbildung sowohl produktspezifische als auch allgemeinbildende Schulungen statt. Zur Absicherung des konstanten Wachstums der Firma werden die Azubis in der Regel in ein Arbeitsverhältnis übernommen. – pp

➤ Weitere Informationen finden Sie unter www.kreiller.de

Weitere Anbieter und Angebote: www.wis.ihk.de

BESSER.WEITER.BILDUNG.

Für mich hat sich's gelohnt!

Berufsbegleitend, Vollzeit, Online,
mit Zertifikat oder Prüfung?

Wir haben in Traunstein und Freilassing
für jeden die passende Weiterbildung!

- ◆ Gepr. Fachwirte
(versch. Fachrichtungen)
- ◆ Gepr. Industriemeister
(versch. Fachrichtungen)
- ◆ Seminare und
Zertifikatslehrgänge
u.a. zu den Themen
Kommunikation,
Personalmanagement
und Zoll

Jetzt online
informieren!



IHK Akademie
München und Oberbayern

Alle Infos auf: www.ihk-akademie-muenchen.de/traunstein

IHK Akademie Traunstein Berufliche Weiterbildung

Das Kursangebot der IHK Akademie Traunstein hat es in sich: Zahlreiche Prüfungs- und Zertifikatslehrgänge sowie Seminare machen den großen Stellenwert von Weiterbildung deutlich. Denn Weiterbildung verliert auch in der aktuellen Situation nicht an Bedeutung. Im Gegenteil: Gerade jetzt ist es wichtig, mit den Veränderungen der Arbeitswelt up to date zu bleiben und fachspezifisches Know-how auszubauen.

Berufsbegleitend, Vollzeit, Online mit Zertifikat oder Prüfung vor. Die IHK Akademie Traunstein bietet zahlreiche Lehrgänge im kaufmännischen und technischen Bereich an und bereitet damit optimal auf einen Weiterbildungsabschluss mit IHK Prüfung vor. Neben einem Abschluss mit IHK Prüfung können sich Quereinsteiger oder Wiedereinsteiger in Zertifikatslehrgängen neues Wissen aneignen bzw. ihr Wissen auffrischen. Das Programm rundet vielseitige Seminare, u.a.

aus den Bereichen Ausbildung, Datenschutz und Zoll ab.

Jetzt informieren und anmelden: Bereits im Juni starten in Traunstein die Prüfungslehrgänge zum/zur Gepr. Industrie-/Wirtschaftsfachwirt/-in sowie zum/zur Gepr. Industriemeister/-in (Elektrotechnik | Metall) und zum/zur Gepr. Logistikmeister/-in. Neben klassischen Präsenzkursen bietet die IHK Akademie außerdem ein breites Spektrum an Online-Weiterbildungen an.

Kontakt:

◆ Kaufm. Weiterbildungen:
sabrina.leutner@ihk-akademie-muenchen.de,
☎ 0861 90953 201

◆ Techn. Weiterbildungen:
andreas.eschlberger@ihk-akademie-muenchen.de,
☎ 08031 2308 420

➤ Jetzt über das komplette Angebot informieren: www.ihk-akademie-muenchen.de/traunstein

Berufsausbildung und Fachabitur Perfekte Kombination



Zahlreiche Praktika ergänzen die schulische Ausbildung.

Nach drei Jahren fundierter schulischer Ausbildung, im Wechsel mit zahlreichen Betriebspraktika, bekommen die Absolventen der Oberstufe der Privatschulen Dr. Kalscheuer sowohl die Fachhochschulreife als auch ihren Berufsabschluss verliehen. Damit sind sie vielfältig einsetzbar in den Bereichen Marketing und Management sowie in allen touristischen Berufen.

Unterrichtsschwerpunkte sind neben Fächern der Betriebswirtschaftslehre, allgemeinbildende Inhalte, praktische Fächer aus allen Tourismusbereichen und natürlich Fremdsprachen. Alle Schüler lernen neben Englisch auch Spanisch und Italienisch und wer möchte, kann zusätzlich noch einen Französischkurs belegen. Außerdem begleiten viele Praxisprojekte die Ausbildung, z. B. das Erstellen eines Marketingkonzeptes für ein externes Partnerunternehmen.

Durch diese Projekte und die vorgeschriebenen Pflichtpraktika wird den Schülern früh vermittelt, worauf es in der Praxis ankommt. Und so kommt es immer wieder vor,

dass Einzelne schon während der Ausbildung ein eigenes Unternehmen gründen und damit sehr erfolgreich sind. Wie Thomas Reck, der 2019 bereits als Schüler der 13. Klasse sein Start-up gründete und schon kurz nach seinem Abschluss ein Unternehmen mit mehr als 10 Mitarbeitern führte.

Circa zwei Drittel der Absolventen steigen direkt ins Berufsleben ein, ein Drittel entscheidet sich für ein Studium. Neben der dreijährigen Ausbildung mit Doppelqualifikation Berufsabschluss und Fachabitur an der Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement, bieten die Privatschulen Dr. Kalscheuer aber auch eine zweijährige kaufmännische Ausbildung an, die zum Berufsabschluss „Staatlich geprüfte/r kaufmännische/r Assistent/in, Fachrichtung Informationsverarbeitung“ führt. Beide Zweige bieten hervorragende Karrieremöglichkeiten und beginnen nach dem mittleren Schulabschluss, der ebenfalls an den Privatschulen Dr. Kalscheuer erworben werden kann.

➡ Weitere Infos online unter www.kalscheuer.com.

INFO Gut zu wissen

Berufsfachschule Dr. Kalscheuer

Die zweijährige Berufsfachschule setzt die Mittlere Reife voraus und wird mit dem Abschluss „staatlich geprüfte/r kaufmännische/r Assistent/in“ abgeschlossen. Sie bietet einen perfekten Einstieg ins Berufsleben, auch für eine spätere Hochschullaufbahn. Zusätzlich legt man eine Englischprüfung (KMK-Fremdspra-

chenzertifikat) ab. Außerdem kann die ECDL-Zertifizierung (European Computer Driving Licence) erworben werden. Wer ein Hochschulstudium anstrebt, kann dies entweder durch den anschließenden Besuch der Berufsoberschule oder durch eine Ergänzungsprüfung zur Fachhochschulreife erwerben.

Anzeige

Ausbildung bei den Kreisaltenheimen Traunstein in Grabenstätt, Palling und Trostberg:

Eine Ausbildung, drei Berufe: Zukunft flexibel gestalten

Traunstein – Die neue Pflegeausbildung vereint mehrere Ausbildungen in einem Berufsbild. Der Abschluss ist europaweit anerkannt.

Die drei Berufe Altenpflege, Gesundheits- und Krankenpflege sowie Kinderkrankenpflege werden in der neuen Pflegeausbildung der Kreisaltenheime Traunstein zu einem Berufsbild vereint.

Mit einem Abschluss in der „Generalistik“ können Absolventinnen und Absolventen zukünftig

in allen Versorgungsbereichen, egal ob im Krankenhaus oder im Altenpflegeheim, tätig sein.

Auszubildende, die ihren Schwerpunkt in der Pflege alter Menschen oder der Versorgung von Kindern und Jugendlichen sehen, können statt der generalistischen Ausbildung einen gesonderten Abschluss in der Altenpflege oder

in der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege machen. Da der Abschluss zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann europaweit anerkannt ist, können Auszubildende auch Arbeitserfahrungen im Ausland sammeln. Durch die breit angelegte Ausbildung haben Auszubildende später umfangreiche Kenntnisse und vielfältigere Jobmöglichkeiten.



Miteinander sozial

Die Kreisaltenheime Traunstein sind landkreisgeführt und nicht kommerziell ausgerichtet. Sie legen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Neben einem umfangreichen Fort- und Weiterbildungsangebot bieten die Kreisaltenheime Traunstein genügend Zeit, sich um jeden Bewohner angemessen zu kümmern.

Miteinander sozial – wertvoll für die Gesellschaft

Mach eine Ausbildung bei den Kreisaltenheimen Traunstein. Jetzt bewerben.

- Praktische Ausbildung in den Kreisaltenheimen
- Praktische Ausbildungseinsätze bei externen Kooperationspartnern (Gerontopsychiatrie, Pädiatrie, ambulante Pflege)
- Ausbildungsvertrag und Bezahlung nach TVAöD
- Die Auszubildenden bekommen 29 Tage Urlaub
- Attraktive Aufstiegsmöglichkeiten
- Theoretische Ausbildung bei unseren Kooperationspartnern z.B. das Bildungszentrum für Berufe im Gesundheitswesen (Kliniken Südostbayern) in Traunstein
- Alle Details unter:
www.kreisaltenheime-traunstein.de/karriere